

丸 善 株 式 会 社
C S R (R C) レポ ー ト
レスポ ンシブル・ケア活動報告書
2017 年度

目次

レスポンシブル・ケア活動	2
レスポンシブル・ケアの定義・活動.....	2
C S R (R C) レポート	2
レスポンシブル・ケアの基本.....	2
レスポンシブル・ケア方針	3
報告対象期間	3
報告対象組織	3
お問い合わせ先	3
事業理念	4
ネットワーク	4
事業理念及びネットワークの構築	5
当社の事業活動に伴うリスクと対策.....	6
(1) 事業活動に伴うリスク	6
(2) 事業活動に伴うリスクへの対策	6
取扱製品の安全情報	7
当社に対するお問い合わせ、苦情等について	7
C S R 活動報告	8
(1) 保安防災.....	8
(2) 労働安全衛生.....	10
(3) 環境保全.....	11
(4) 品質保証.....	11
(5) 顧客・外部利害関係者とのコミュニケーション	12
保安防災への取り組み	14
(1) 2018年度 セキュリティ（保安・防災）方針	14
(2) 2018年度 セキュリティ（保安・防災）目標	14
安全・衛生への取り組み.....	15
(1) 2018年度 安全衛生方針.....	15
(2) 2018年度 安全衛生目標.....	15
環境保全への取り組み	16
(1) 2018年度 環境方針	16
(2) 2018年度 環境目標	16
品質への取り組み.....	17
(1) 2018年度 品質方針（ISO9001：2015）	17
(2) 2018年度 マルゼングループ品質目標（ISO9001：2015）	18

レスポンシブル・ケア活動

レスポンシブル・ケアの定義・活動

レスポンシブル・ケアとは、化学物質を取り扱う事業者が化学製品の開発から製造、流通、使用、最終消費を経て廃棄に至る全ライフサイクルにわたって、「環境・安全・健康」の対策を実行し、改善を図っていく自主管理活動です。

1985年にカナダで誕生し、1990年に国際化学工業協会協議会（ICCA）が設立されて以来、共通原則のもとに各国各地域の固有の状況に応じて各国化学工業協会単位で推進されています。日本では1995年に日本レスポンシブル・ケア協議会（J RCC）が設立され、本格的に活動が開始されました。

CSR（RC）レポート

社会的責任のある活動の成果を公表し、社会とのコミュニケーションを高めることを目的としてCSR（RC）レポートを1年毎に発行致します。

レスポンシブル・ケアの基本

当社のレスポンシブル・ケア活動は下記の項目を中心に行います。

- 保安防災
- 労働安全衛生
- 環境保全
- 品質保証（物流安全）

社会とコミュニケーションをとり（対話と公表）を実施します。

レスポンシブル・ケアの実施はPDCAサイクルに沿って行っています。

Plan	方針・活動計画 策定
Do	活動実施
Check	内部監査
Action	社長、各責任者による活動状況の確認及び見直し

レスポンシブル・ケア方針

当社のレスポンシブル・ケア活動は、「経営理念・方針」に基づいて行います。

レスポンシブル・ケア活動体制

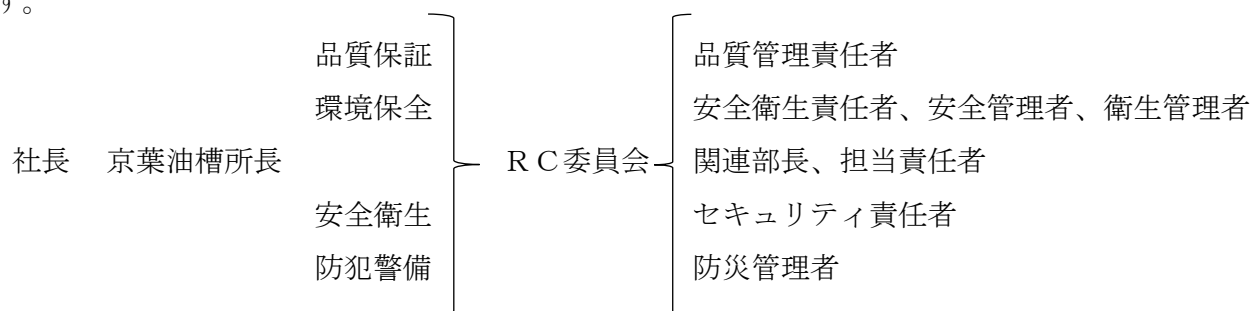
レスポンシブル・ケア活動を効率的に推進するため、社長が委員会を設置し、各委員長に任命したレスポンシブル・ケア体制で活動しています。

報告対象期間

2017年1月1日 ～ 12月31日

報告対象組織

丸善株式会社 京葉油槽所 の3部門（ターミナル、倉庫、陸上輸送）を報告範囲としています。



お問い合わせ先

丸善株式会社 安全品質推進室

千葉県市川市二俣新町19

TEL 047-328-1471

事業理念

お客様に「安心と」「満足」を提供できる「ケミカルロジスティクスのトータル・プランナー」を目指し、「保管から作業、配送までの一気通貫サービスを提供」し、「新たな付加価値を創造」してまいります。

「環境」「安全衛生」「セキュリティ」「品質保証」の4項目について、グループとしての方針と年次目標を設定。

品質保証や安全性の確保、従業員の安全と健康の増進、環境保護について、事業を通じて積極的な取り組みを続けています。

お客様や地域の皆さま、従業員を含めたすべてのステークスホルダー（利害関係者）の皆さまとともに、事業を通じ、また皆さまとの交流の中で社会貢献活動を行ない、地域のため、日本のため、そして地球環境のために何ができるかを常に考えながら、これからも「CSR活動」に取り組んでまいります。

ネットワーク

当社と協力会社の拠点を情報基地として、全国に展開する拠点を通じて、当社は物流のコンサルティング機能を併せもったトータル・プランナーとして営業活動を推進しています。

これまで培ってきた物流ノウハウを有効に生かしながら、先進的な手法や技術を先駆けて導入し、品質保持、安全管理から輸送効率化、コスト削減にいたるお客さまのあらゆるご要望に応えることはもちろん、輸送・保管のプロフェッショナルとして未来の物流を切り拓き、「寄託者の満足度」を向上させ、「新たな付加価値を創造」していきたいと考えています。

事業理念及びネットワークの構築

丸善株式会社役員・従業員（以下、私達という）と協力会社は、事業を営む者として企業の社会的責任と公共的使命を自覚し、すべての法律、規則等を誠実に遵守するとともに、確固とした企業倫理と社会的良識を持って、誠実に行動します。

1. 法令の遵守

私達は、国内の法令を遵守することはもちろん、社会規範を尊重し、企業活動が社会の正常な商慣習や社会倫理に適合したものとなるよう取り組みます。

2. 情報管理

私達は、業務上で知り得た社内外の情報については、業務の目的にのみ使用し、外部に漏洩しないよう厳重に管理を行います。

3. 社員の安全と健康の確保

私達は、職場における社員の安全と健康を確保し、快適な職場整備に努めます。

4. 人格・人権の尊重

私達は、各個人の人格・人権を尊重します。

5. 政治・行政との関係

私達は、政治・行政と健全かつ透明な関係を維持します。

6. 反社会的勢力および団体への対処

私達は、社会の秩序や企業の健全な活動に脅威を与える反社会的勢力および団体とは一切関係を持ちません。

7. 地域社会との共生

私達は、地域社会とのコミュニケーションの重要性を認識し、常に良好な関係を構築し、地域の発展と快適で安全な生活に資する活動に協力するなど、地域社会との共生を目指します。

8. 環境保全

私達は、環境問題の重要性を認識し、事業活動に当り資源の有効活用と環境の保全に努めます。

当社の事業活動に伴うリスクと対策

当社の事業活動は、タンクターミナル、タンク・倉庫による入荷・保管・出荷、トラック、タンクローリー、バルク・ドライコンテナによる陸上輸送の三位一体の一貫輸送を主体に、これに伴う通関事務代行業や荷姿変更作業等から構成されており、石油化学品及び無機化学品を主体に取り扱っております。

事業活動に伴い、入荷・保管・出荷や輸送の工程で火災、漏洩、労災、交通事故等の物流業における一般的なリスクが想定されますが、法令遵守はもとより、法規制や行政指導と社内規則を制定し、全社員がこれを遵守する社内コンプライアンスの徹底により、全てのリスクについて万全な安全が担保されております。

(1) 事業活動に伴うリスク

陸上輸送：①車輛の衝突等の交通事故

②積荷の盗難、漏洩、火災事故

③積荷の取扱作業、その他作業に伴う労災事故

陸上保管：①タンク・倉庫の損傷等によるダメージ事故

②保管製品の盗難、漏洩、火災事故

③保管製品の取扱作業、その他作業に伴う労災事故

取扱製品：①消防法で規制される引火性液体（危険物第4類）他

リスク特性：静電気やその他の火源により引火・爆発

②毒物及び劇物取締法で規制される劇物

リスク特性：接触、吸引、摂取等による怪我、中毒・酸欠、健康被害

③労働安全衛生法で規制される有機溶剤、特定化学物質他

リスク特性：接触、吸引、摂取等による怪我、中毒・酸欠、健康被害

(2) 事業活動に伴うリスクへの対策

①関係法令、関係官庁の規制、指導の完全遵守

②社内規則の制定及び完全遵守

③安全衛生委員会、品質保証委員会による逸脱の監視

④各種団体との連絡を密にした情報の共有及び社内水平展開

⑤各種規格の認証取得による安全衛生、品質保証、環境保全、防災のシステム構築

取扱製品の安全情報

取扱製品の性状・安全対策等の情報（SDS等）は、本社及び各事業所に備えております。
社外利害関係者様への提供は、要求に応じて提供出来るシステムとしておりますので、必要の際は下記にご連絡下さい。

京葉油槽所	京葉油槽所長	千葉県市川市二俣新町19
安全品質推進室	安全品質推進室長	047-328-1471
営業本部	営業部長	047-328-3101

当社に対するお問い合わせ、苦情等について

当社の事業活動に伴うリスクと対策を含め、安全衛生、環境保全、品質保証、セキュリティのサービスには万全を期しておりますが、当社の事業活動に関してお問い合わせや苦情等がございましたら、下記の責任者にご連絡下さい。

安全衛生	安全衛生責任者	047-328-1471
セキュリティ	防災管理者	047-328-1471
環境管理	安全衛生責任者	047-328-1471
品質保証	品質管理責任者	047-328-1471
サービス（営業活動）	営業本部長	047-328-3101
総務（会社全般）	営業本部長	047-328-3101

CSR活動報告

(1) 保安防災

➤ 防災訓練・緊急連絡訓練

1回／月以上実施し、防災意識の向上と有事・緊急時の対応向上に努めております。
又、当社は自衛消防隊を組織し、公設消防と定期的に合同訓練を実施しております。

● 社内総合防災訓練

2017年12月21日、当社自衛消防隊によるタンクローリー漏えい火災、危険物流出に対する防災訓練を実施しました。



放水訓練



災害対策本部長より訓示

● 京葉臨海北部地区市川共同防災組織

当事業所は石油コンビナート等災害防止法第19条1項に基づき石油コンビナート特別防災区域京葉臨海北部地区に所在する特定事業所と共同して設置した京葉臨海北部地区市川共同防災組織に加入し、災害の発生または拡大を防止に努めています。

毎月1回、市川市共同防災組織と共同で防災訓練を実施しています。



消火ホース展張・模擬放水訓練



➤ C D I - T (*) 認証

C D I - T の認証・更新審査は 2 0 1 7 年 2 月に受審が完了しております。

C D I - T の有効期間は 3 年と規定されており、第 2 回から 3 年が経過しましたので、3 回目の更新審査を受審しました。

尚、初回は審査指針第 4 版で受審しましたが、2 0 1 2 年、2 0 1 5 年に審査指針が更新されましたので、更新審査は第 6 版での受審となりました。

4 回目の更新審査は 2 0 2 0 年 2 月を予定しております。

(*) Chemical Distribution Institute - Terminal

初回審査日： 2 0 1 1 年 2 月

監査員： JC Bae(JC Marine Services/Korea)

第 2 回更新審査日： 2 0 1 4 年 2 月

監査員： 出水 達悦(東京ケミカル・セーフティ・オペレーションズ /Japan)

第 3 回更新審査日： 2 0 1 7 年 2 月

監査員： 出水 達悦(東京ケミカル・セーフティ・オペレーションズ /Japan)

次回審査予定日： 2 0 2 0 年 2 月

対象事業所： 京葉油槽所

最終審査結果： 8 4 % 適合

※C D I - T は国際基準を奨励しているため、項目には国内法を満足しているものの、適合にならなかったものもかなりあります。

一般的には、6 0 % 適合が安全管理の標準値とされていますが、当社は更なる適合を目指して継続的改善を行って参ります。

➤ 地域の安全協力活動

地域の安全・防犯等の各種団体に加盟し、地域の安全に協力しています。

●市川港開発協議会「地域内清掃活動」

市川港開発協議会地域内の美化活動の一環として年 3 回開催の環境衛生専門委員会の参加と年 2 回実施の「地域内清掃活動」に参加しています。



11月9日、近隣各社様との
清掃活動の様子

➤ 警備・監視活動

京葉油槽所構内に24時間監視カメラを設置し、有人警備と併用して警備を実施しています。

監視：ターミナルで24時間監視警備及び必要時は音声で警告

録画：ターミナルのホストコンピュータで24時間録画

(2) 労働安全衛生

➤ RC（安全・衛生）委員会の設置及び各種活動の確保

各種社内監査を実施し、労働安全衛生が確保されていることを確認しています。

一般健康診断を1回／年、特殊健康診断を2回／年実施し、社員の健康確保に努めています。

全社の事故・ヒヤリ・ハットを月次、年次で集計・分析し、全社にフィードバックして安全の確保に努めています。

安全・衛生・環境に関する資料の回覧を社内及び協力会社等を実施して、事故防止策の水平展開及び注意喚起に努めています。

重大事故・ヒヤリ・ハット発表・検証・対策検討

事故・トラブルの対策等の水平展開

各種監査結果の報告及び改善状況の確認

➤ 教育訓練

保安教育訓練年間計画の立案及び実施状況確認

法改正等に伴う研修

事故・トラブル事例、安全資料、規定類による研修

➤ 資格取得の推進

危険物を扱う物流会社として、従業員に必要な国家資格等の取得を積極的に推進しております。

(3) 環境保全

➤ R C（環境管理）委員会の設置及び各種活動の確保

R C委員会開催により、環境保全の確保に努めています。

各種社内監査を実施し、環境保全が確保されていることを確認しています。

(4) 品質保証

➤ I S O 9 0 0 1 認証

I S O 9 0 0 1－2 0 1 5 (JIS Q 9001:2015) 品質マネジメントシステムの認証を受け、品質保証に努めています。

認証機関：日本海事検定キューエイ株式会社

認証取得日：1 9 9 6 年 1 0 月 3 0 日

登録番号：N Q A－0 0 2 5 A

適用範囲：京葉油槽所

寄託者より寄託された“液体貨物”及び“固形貨物”の保管、入出荷、充填、詰替サービスの提供並びに配送管理

ISO 9001規格の改訂版が、2015年9月にISO9001:2015として発行されました。弊社では2017年10月に旧規格であるISO9001:2008からの移行審査が終了し、新規格の認証を受けました。新規格の認証を受けたことで、下記についてより一層取り組んで参ります。

● 組織の状況の理解及び事業プロセスとの一体化

組織の外部及び内部の課題を明確にし、顧客だけでなく利害関係者のニーズ及び期待を広く理解し、弊社の品質マネジメントシステムに反映させます。さらに、品質マネジメントシステムを組織の事業プロセスに統合させ、事業と一体となった運用を行います。

● パフォーマンス重視

品質マネジメントシステムを通じてどのような結果を達成したいのかをこれまで以上に明確にして取り組みます。また、計画に従って運用を確実に行うだけでなく、そのパフォーマンスにも着目します。

● リスクと機会に基づく考え方

品質上発生し得るリスクや機会（チャンス）を想定した品質マネジメントシステムを構築して運用します。

- 文書の見直しを進めます

どのような文書がどの程度必要か見直し、プロセスの運用を支援するための手順を文書化し維持します。また、プロセスが計画どおりに実施されたと確信するための記録を保持します。

(5) 顧客・外部利害関係者とのコミュニケーション

- 行政、団体、顧客からの評価・称賛

- 2017年3月、ダウ・ケミカル日本株式会社様より

「第4回ダウ4スタープログラム 最優秀賞」をいただきました。

本プログラムは、安全性（Safety）、持続可能性（Sustainability）、社会的責任（Social Responsibility）、サービス（Services）の4つのSを頭文字にもつ分野において評価項目が構成され、公平で透明性のある方法により四半期毎、一年毎の評価を行い、各年度末に最優秀賞が贈られます。本年は当社が最優秀と評価していただきました。

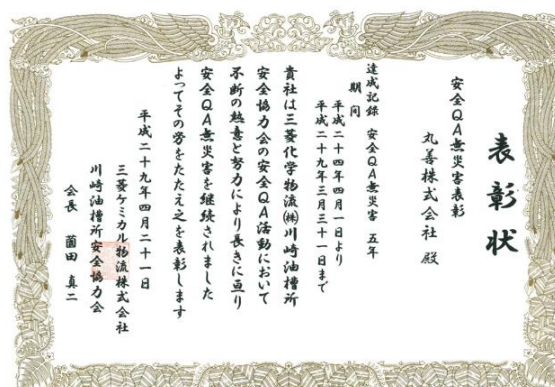


- 2017年4月21日、三菱ケミカル物流株式会社様より、

「安全QA無災害表彰」達成記録
安全QA無災害5年

期間：2012年4月1日より
2017年3月31日まで

として表彰していただきました。



➤ 顧客満足度調査

重要な要素となる顧客満足及び外部利害関係者とのコミュニケーションを向上させることを目的として、お客様を対象とした満足度調査を実施させて頂き、様々なご意見、ご要望、ご称賛を頂戴致しました。

弊社で結果を分析し、事業所にフィードバックして、継続的に顧客満足度及び外部利害関係者とのコミュニケーション向上を図ってまいります。

保安防災への取り組み

(1) 2018年度 セキュリティ（保安・防災）方針

（対象期間：2018年1月1日～2018年12月31日）

丸善株式会社並びに寄託者に帰属する資産（情報・寄託物・設備等）を外的な脅威から守り、事業運営の持続性及び安定性に資するため、以下の通りセキュリティ基本方針を定め、適正なセキュリティ対策を実施します。

- （1）有形資産の毀損、紛失、盗難や、情報資産への不正アクセス、紛失、破壊、改ざん及び漏えいの予防等、セキュリティ事件事故の発生を防ぐよう努めます。
- （2）万一セキュリティ上の問題が発生した場合、迅速な原因究明を行い最小限の被害にくい止める最善の策を講ずるとともに、再発防止及び維持改善に努めます。
- （3）全社員に対してセキュリティの重要性を周知します。
- （4）災害の発生、並びに拡大を防ぐため、消防法、石油コンビナート災害防止法などの法令、および関連する社内規定を遵守します。

(2) 2018年度 セキュリティ（保安・防災）目標

（対象期間：2018年1月1日～2018年12月31日）

1. 丸善株式会社の全社員にセキュリティ（保安・防災）講習に積極的に参加させ、セキュリティ（保安・防災）に対する意識を高める事を目指す。
2. 構内での犯則事案発生ゼロ件を目指す。
3. 情報漏洩・ウイルス感染などによる社内情報の被害ゼロ件を目指す。
4. 防災訓練と防災設備点検を計画的に実施し、有事に即応できる組織を目指す。

安全・衛生への取り組み

(1) 2018年度 安全衛生方針

(対象期間：2018年1月1日～2018年12月31日)

丸善株式会社の全ての従業員が安心して働ける労働安全衛生環境の維持向上と健康の増進を進める為に積極的に活動します。

1. 従業員と共に活動し、あらゆるリスクを明確にし、労働災害ゼロを目指します。
2. 労働安全衛生法をはじめ、関係する諸法令を遵守すると共に、社内規程に基づき従業員の安全を確保します。
3. 定常時、非定常時の作業における責任ある推進体制を確立し、従業員の安全を確保します。
4. 従業員の疲労やストレスを軽減する為、快適な職場環境の形成を促進します。

(2) 2018年度 安全衛生目標

(対象期間：2018年1月1日～2018年12月31日)

1. 社員の定期健康診断、および特殊健康診断受診率 100%を目指す。
2. 必要な社外教育に積極的に参加する。
3. 快適な職場環境への改善を推進する。
 - 過重労働防止対策
 - 受動喫煙防止対策
 - メンタルヘルスチェック
4. 安全衛生の各種強化月間・週間の活動を社員全員で実施する。
5. RC 委員会を毎月 1 回実施し、リスク管理活動(HH, KY、RA手法、5S 活動)を社員に周知し、社員の事故防止、安全衛生に対する意識を高め、重大事故ゼロを目指す。

環境保全への取り組み

(1) 2018年度 環境方針

(対象期間：2018年1月1日～2018年12月31日)

1. 丸善株式会社の事業活動における環境負荷の評価を行い、環境保護に努めます。
2. 環境保全に関する法令・条例 及び協定等の要求事項を遵守することはもとより、汚染の予防に努めます。
3. 環境方針を達成するために、自主管理による環境管理システムの向上に努めます。
4. 産業廃棄物の適切な廃棄と、一般廃棄物の再資源化を推進します。
5. 環境教育を通じて全従業員の環境方針の理解と環境に関する意識の向上を図ります。
6. 周辺環境に対応し、地域や関係諸官庁とのコミュニケーションを図り、地域社会に貢献します。

(2) 2018年度 環境目標

(対象期間：2018年1月1日～2018年12月31日)

丸善株式会社は、定期的に環境負荷を測定し、法令・条例及び協定等に準じて排出している事を確認する。

- ・排ガス(ボイラー)
- ・排水
- ・フロン

1. PRTR関連物質の排出量を把握し、評価する。
2. 一般廃棄物の分別を推進し、リサイクル率の向上を図る。
3. 産業廃棄物を法令に従い、適切に廃棄する。

品質への取り組み

(1) 2018年度 品質方針（ISO9001：2015）

（対象期間：2018年1月1日～2018年12月31日）

◆事業所コンセプト

改革「innovation」 ～ 進化「evolution」

※ 「経営方針2017」に基づき実践する

◆事業所方針

1. 安全・品質活動・コンプライアンスの徹底
2. 現場力の強化
3. 営業力の強化
4. 人・コミュニケーション活動の推進

◆理念（ビジョン、ミッション）

1. 「お客様に安心と満足を提供できるロジスティクスのトータル・プランナー」を目指し、
保管から作業、配送までの一気通貫サービスを提供し、新たな付加価値を創造する
2. 我々丸善グループは、業界の変化と生活価値観の多様化に対応し、
オペレーショナルアセットを通じて、お客様に対して、“困った”から“良かった”を生み出す唯一無二のサービスを提供いたします

◆方針・理念・目標の実践

1. 品質目標を年度ごとに設定し、経営者による品質マネジメント見直し会議でその進捗評価を行い、要求事項への適合及び品質マネジメントシステムを継続的に改善し、有効性の向上を図る
2. 品質方針及び品質目標が組織全体に伝達されるよう、教育訓練により周知し、掲示文書として掲示を行う

(2) 2018年度 マルゼングループ品質目標 (ISO9001 : 2015)

(対象期間 : 2018 年 1 月 1 日～2018 年 12 月 31 日)

1. 安全・品質・リスク管理活動の積極的推進

(1) 安全第一の文化の醸成、労働災害ゼロ活動の実践と推進

- ① 全社員に、「不適合の定義」と「製品事故の影響と担当者・会社の責任 (HH・事故→安全・正常へ)」により、安全第一の教育を実施し、実践させる。
- ② 労働災害ゼロ活動を実践し、Level 1 と Level 2 の労働災害は、“ゼロ件”を目指す。

(2) 事故トラブル防止活動、リスク管理活動 (HH・KY・RA活動・5S活動) の実践と推進

- ① Level 1 と Level 2 の事故トラブルは、“ゼロ件”を目指す。
- ② Level 3 と Level 4 の事故トラブルは、去年より削減 (社員 : ▲50%、協力会社 : ▲20%) を目指す。
- ③ ヒヤリ・ハット報告を“各自 1 件／月以上”提出し、その中からは是正・再発防止処置を“1 件／年以上”実践させる。

(3) 法令と企業倫理の遵守の周知と実践

- ① 各部署の業務遂行に関連する「法律」と「社内規程」の周知教育を全社員に実施する。
- ② 公的資格等の有資格現場作業者の取得率 100%を目指す。

2. 現場力の強化への取組み

(1) 完璧な守備力の確立

- ① 全社員に、プロ意識を持たせる周知教育の実施、またはセミナーを受講させ、実践し、強化を図る。
※ : 人材育成 (部下の指導) 計画を作成し、部下の力量向上につなげる
- ② 受持ち業務の改善提案を“各自 1 件／年以上”提出し、実践させる。

3. 営業力の強化への取り組み

(1) 怒涛の攻撃力の確立

- ① 全社員に、ソリューションスキルを身に付けさせる教育実施、またはセミナーを受講させ、実践し、強化を図る。
※ ソリューションスキル : 能動的に課題を解決し、提案する能力
- ② 営業の支援体制の為の改善提案を“各部署・各室・各課で 1 件／年以上”提出し、実践させる。

4. 人・コミュニケーション活動の実践と推進

(1) 部内・部署間の円滑なコミュニケーションの確立

- ① 部署内での結果のコミュニケーション (“PDCA”) の実施と確認
- ② 社員同士・部署間のコミュニケーション (“報・連・相”) の活性化の推進の実施と確認

以上