

揭示文書 管理文書

配布先	社長	京葉油槽所長	業務部	営業本部	総合管理部	倉庫部	N K K K Q A	安全品質推進室
	1	1	1	1	1	1	1	1

作成日：2016年12月13日

改訂日：

摘要日：2017年1月1日

マルゼングループ

承認：京葉油槽所長：本田 隆義

作成：安全品質推進室長 岩本 公伸

本
2016.12.13
田

岩
2016.12.13
本

2017年度 マルゼングループ品質目標

(対象期間：2017年1月1日～2017年12月31日)

1. 安全・品質・リスク管理活動の積極的推進

➤ 事故・トラブル“ゼロ化”の推進

※：〇件／年 or 〇% 削減等、各部署毎に具体的な数値目標を掲げる

➤ 5S活動の推進

※・机上の整理整頓・職場内の整理整頓・場内の美化（整理整頓、タンク配管塗装等）で、
〇件／年実施等：具体的な数値目標を掲げる

➤ ヒヤリ・ハット、危険予知活動実施による事故防止推進。

※ヒヤリ、ハット報告は全社員が「12件／年」提出する

➤ リスクや不具合箇所の洗い出し

※：〇件／年：各部署毎に具体的な数値目標を掲げる

2. コミュニケーション活動（・挨拶と対話 ・face to face のコミュニケーション）

➤ 職場の環境改善

※：〇件／年：各部署毎に具体的な改善内容と件数を掲げる

➤ 他部署との連携強化

※：〇件／年：各部署毎に具体的な改善内容と件数を掲げる

3. 効率化の推進

➤ 効率的なしくみ作り、手順の見直し・改訂

※：〇件／年：各部署毎に具体的な内容と件数を掲げる

4. 社内教育活動

➤ 各部署で階層別教育を実施する

※：管理職は、人材育成（部下の指導）計画を作成し、部下の力量向上につなげる

※：一般社員は、自己啓発目標を掲げる（セミナー受講、公的資格取得等）

以 上