

# 2024年度 丸善株式会社 目標

(対象期間：2024年4月1日～2025年3月31日)

## 1. 従業員の安全・事故防止・コンプライアンスの徹底

- (1) 事故防止と労働災害ゼロ活動の実践
- (2) 従業員の必要公的資格取得率 100%

## 2. 組織力の強化

- (1) エンゲージメント向上活動
- (2) 業務改善
- (3) 業務分掌見直し

## 3. 人材育成

マルチ化の推進（業務の引き継ぎ・分担の実行）

## 4. 顧客満足度向上

我社の強みを上げつつ、新たな付加価値の創造

### [ 目標達成の為の取決め ]

(1) 全ての“目標”に対し、どのように達成するか、下記の内容を含んだ実施計画を立て、PDCAサイクル（“Plan-Do-Check-Act”：“計画-実行-見直し評価-改善”）を循環させる

- ① 実施事項
- ② 必要な“経営資源”（資金、人材・支援業務、施設・設備・機材、作業環境等）
- ③ 責任者（監視し、達成に向け督促する人：管理職以外でも可とする）
- ④ 実施事項の完了時期
- ⑤ 達成状況がわかる“測定可能な指標”による評価方法

(2) “測定可能な指標”は、「MG-WI-2013 主要業務プロセス概要の作業指示書：2. 方針・目標管理の手順の補足説明資料：目標達成のための見える言葉」を参照