

2025 年度 丸善株式会社 目標

(対象期間：2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日)

1. 従業員の安全・事故防止・コンプライアンスの徹底

- (1) 事故防止と労働災害ゼロ活動の実践
- (2) 潜在的な危険の洗い出しと改善

2. コスト削減

- (1) 原価率 前期比 10%削減
- (2) 営業利益 5.2 億円

3. 組織力の強化

- (1) 新人事制度の理解浸透と運用
- (2) 人材育成（計画的なスキルアップと期待役割の実践）

4. 顧客満足度向上

- (1) 顧客要望への迅速な対応
- (2) 付加価値の創造

[目標達成の為の取決め]

- (1) 全ての“目標”に対し、どのように達成するか、下記の内容を含んだ実施計画を立て、PDCAサイクル（“Plan-Do-Check-Act”：“計画-実行-見直し評価-改善”）を循環させる
 - ① 実施事項
 - ② 必要な“経営資源”（資金、人材・支援業務、施設・設備・機材、作業環境等）
 - ③ 責任者（監視し、達成に向け督促する人：管理職以外でも可とする）
 - ④ 実施事項の完了時期

⑤ 達成状況がわかる“測定可能な指標”による評価方法

(2)“測定可能な指標”は、「MG-WI-2013 主要業務プロセス概要の作業指示書：2. 方針・目標管理の手順の補足説明資料：目標達成のための見える言葉」を参照