

# 丸善株式会社

## 【採用説明資料】



2020.10.1作成

## ■ アジェンダ

1. 会社について
2. 事業について
3. 組織について
4. 採用について

**【1. 会社について】**  
**丸善って、**  
**どんな会社？**

# ■会社について

- 事業内容
  - タンクターミナル事業
  - 倉庫保管事業
  - ケミカルロジスティクス事業

●設立 : 1919年10月6日

●資本金 : 1億円

●事業所 : 京葉油槽所(市川事業所)、柏事業所

●従業員数 : 80名(2020年8月末時点)

## ■会社について

お客様（一般企業）のサプライチェーンの  
**重要な拠点**となり、  
製品の保管だけでなく、  
最適な**物流サービス**を実現し、  
生産者と消費者を繋ぐことで、  
**「安心」と「信頼」**を築いてきた会社

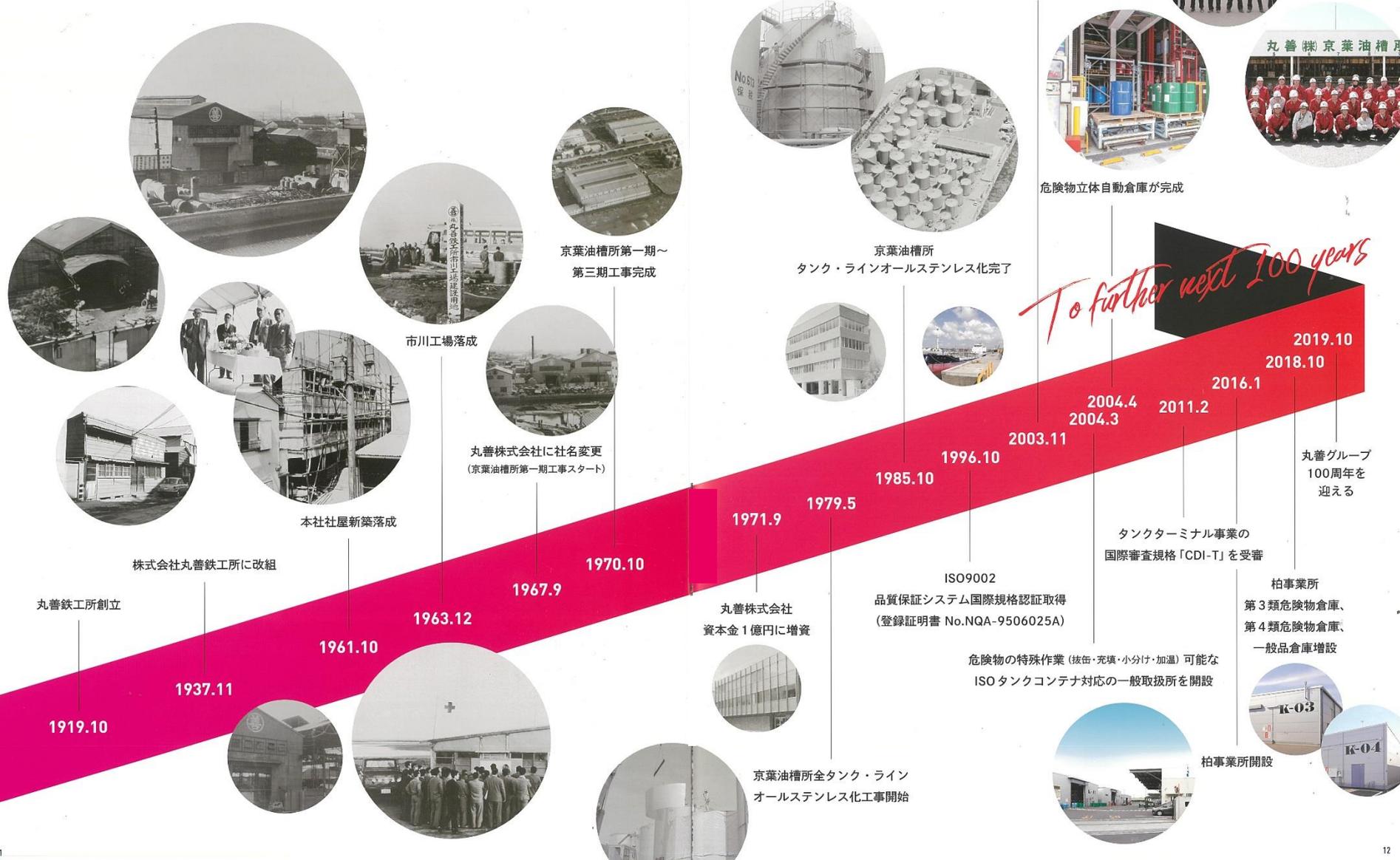
<Point>

- ◆ 社会と顧客から信頼された歴史ある会社  
⇒ 設立から101年
- ◆ 不況に強い会社  
⇒ リーマンショックやコロナ禍でも安定した業績

# 会社について

To further next 100 years

## HISTORY OF MARUZEN



1919.10

1937.11

丸善鉄工所創立

株式会社丸善鉄工所に改組

1961.10

本社社屋新築落成

1963.12

市川工場落成

1967.9

丸善株式会社に社名変更  
(京葉油槽所第一期工事スタート)

1970.10

京葉油槽所第一期～  
第三期工事完成

1971.9

丸善株式会社  
資本金1億円に増資

1979.5

京葉油槽所全タンク・ライン  
オールステンレス化工事開始

1985.10

ISO9002  
品質保証システム国際規格認証取得  
(登録証明書 No.NQA-9506025A)

1996.10

危険物の特殊作業(抜缶・充填・小分け・加温)可能な  
ISOタンクコンテナ対応の一般取扱所を開設

2003.11

2004.4  
2004.3

ISO9001  
品質保証マネジメントシステム認証取得  
(登録証明書 No.NQA-0206025A)

2011.2

タンクターミナル事業の  
国際審査規格「CDI-T」を受審

2016.1

柏事業所  
第3類危険物倉庫、  
第4類危険物倉庫、  
一般品倉庫増設

2018.10

丸善グループ  
100周年を  
迎える

2019.10

To further next 100 years

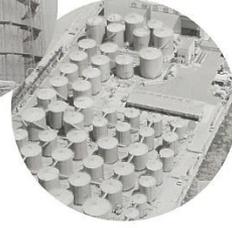
柏事業所開設



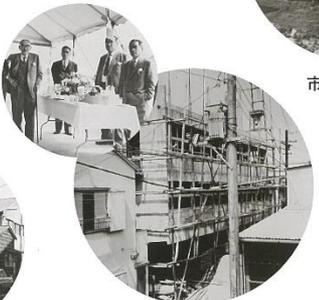
危険物立体自動倉庫が完成



丸善(株)京葉油槽所

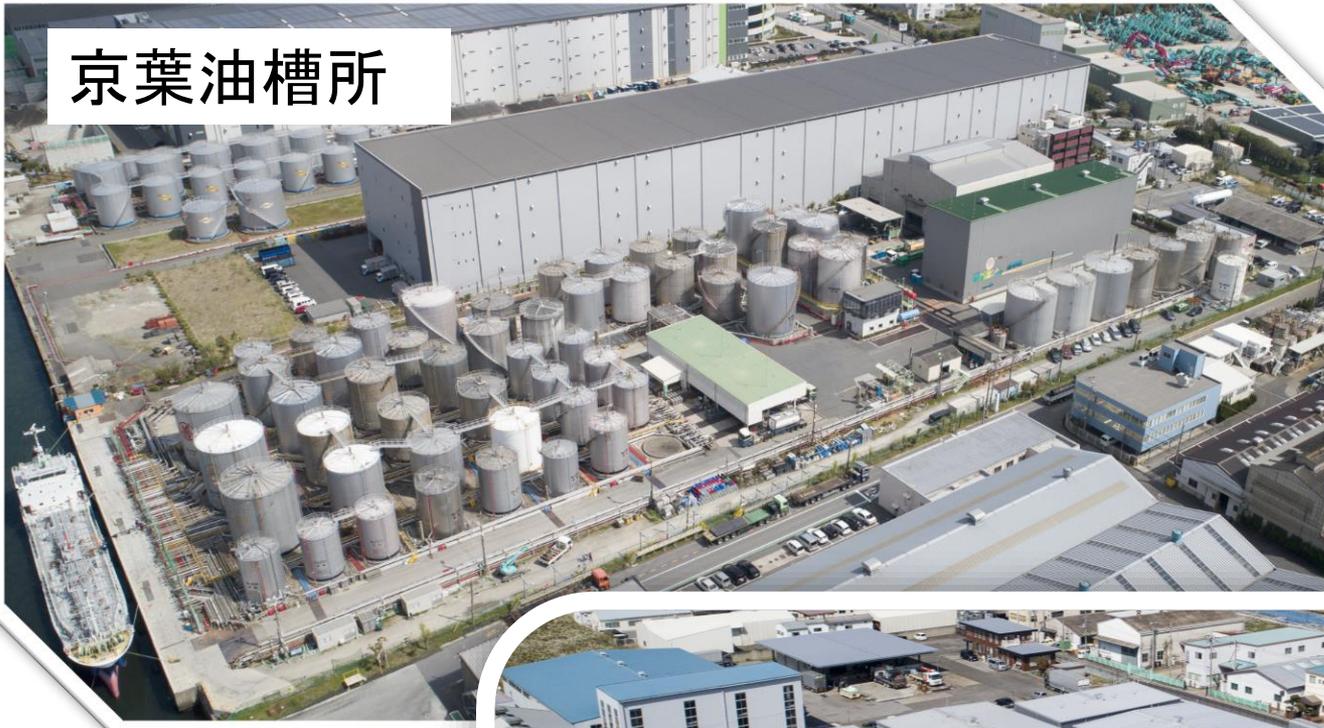


京葉油槽所  
タンク・ラインオールステンレス化完了



# ■ 各事業所

京葉油槽所



柏事業所



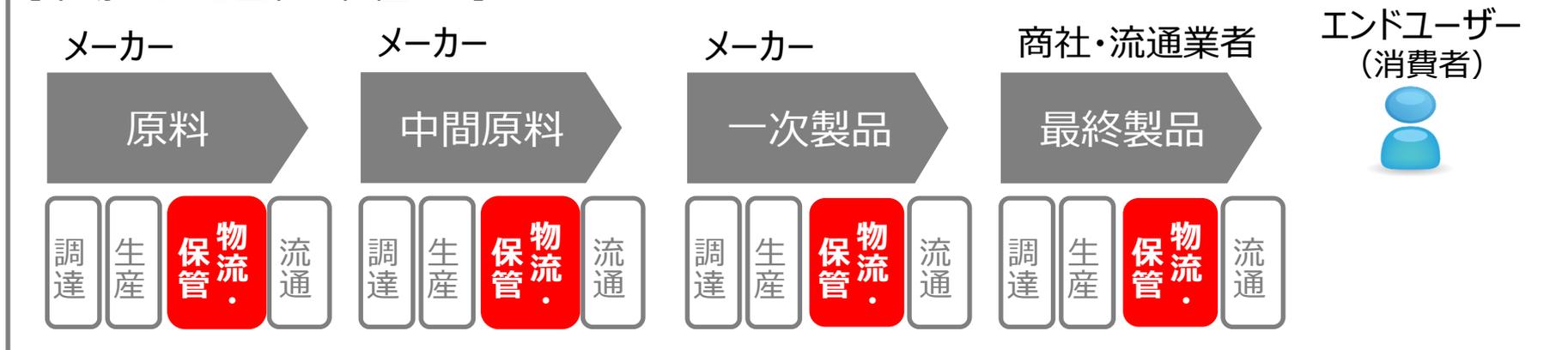
**【2. 事業について】**  
**丸善って、**  
**何をしている会社？**

# ■ 事業について

製品（原材料）が作られてから消費者の手に届くまでの、  
市場に欠かせない存在として、  
一貫した物流サービスを行っています

- ◆ 日常の様々な商品に使われる原材料を扱っています
- ◆ 商品が消費者の手に届くまでに、何度も当社が関わっています
- ◆ 取引先は日本を代表する化学品関連企業です

## 【市場における当社の位置づけ】



一つの商品が消費者に届くまでに、何度も取引している

主な当社  
サービス

受注

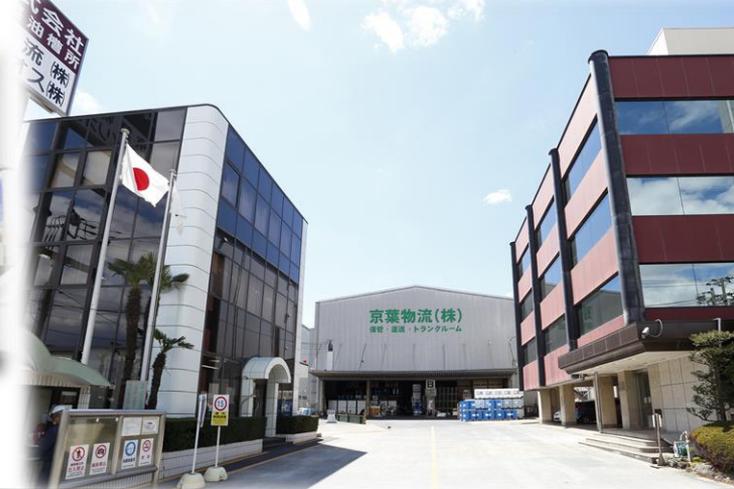
入荷

分析

保管

小分け

出荷



**【3. 組織について】**  
**丸善って、**  
**どんな組織なの？**

# ■ 組織風土

【組織VISION】

我々は、

**限界を決めず、  
謙虚に、相互に尊重し合い、  
生き活きと変化・成長し続ける組織**

となることを目指しています。

- 自主性の尊重

⇒ 一人ひとりの意見を発信しやすい雰囲気

- 一人ひとりにとっての自己実現の場所

⇒ 安定した仕事、挑戦できる環境

# ■ 組織創りの様々な取り組み

## 育成

- ◆ 外部講師による階層・スキル別研修  
(社内OFF-JT集合型)
- ◆ 外部ビジネスセミナー研修  
(社外自己啓発)
- ◆ OJT指導者制度

## 人事制度

- ◆ 役割等級制度  
(好き嫌いではなく、役割の実践度で評価)
- ◆ 資格取得支援制度  
(報奨金など)



- ◆ 組織エンゲージメントサーベイの実施
- ◆ コミュニケーションアセスメント(DISC)の活用

## 組織活性

- ◆ フレキシブルな勤務形態  
(シフト制、在宅勤務等)
- ◆ 各種休暇制度
- ◆ 有給休暇取得を奨励

## 働き方

**【4. 採用について】**  
**ここからは、採用について**  
**ご説明します。**

# ～安定のその先へ～

“安定”は、大事なことである。

経営の“安定”、事業の“安定”、働く一人ひとりにとっての“安定”。  
“安定”を生み出し、また、感じとることができるのは、丸善の強みである。

一方で、“安定”はそこに当たり前にあるものではない。  
現状維持の上にある“安定”は、いつか不安定な状態を迎える。

現在の“安定”は、これまでも丸善が変化し続け、成長し続けてきたからこそ、  
手にできているものである。

それはこれからも変わらない。  
一人ひとりの成長こそが、組織を、事業を成長させてくれる。  
その成長こそが、未来の変わらない“安定”を生み出し、一人ひとりに“安定”した生活を約束してくれる。

“安定”に甘んじず、その先を志すあなたと、我々はともに成長していきたい

# 発信力を持った自律型人材を創出

丸善の自律型人材とは、以下の4要件を備えている人材を示す

1. 相手を尊重する
2. 意志を持ち、自責で考える
3. 主体的に周囲を巻き込む
4. 新たなことに挑戦する

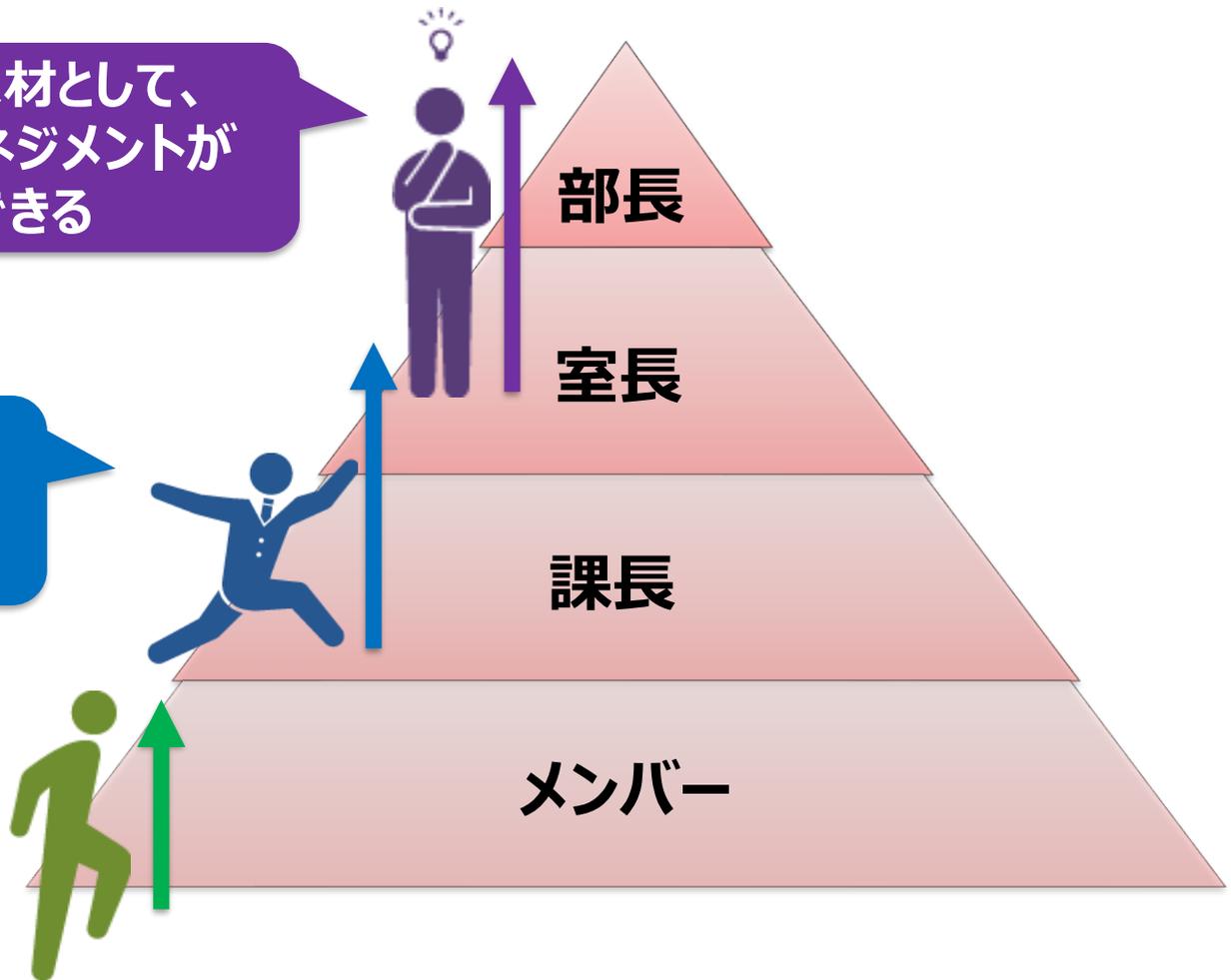
# ■ 目指してほしいキャリア

丸善では、期待役割を実践できる人に機会を与えます。  
キャリアステップは以下となります

自律人材として、  
組織マネジメントが  
できる

周囲への影響力を  
発揮できる

相手の期待を捉えて、  
業務が遂行できる



# ■ 入社後の流れ

入社から約1週間は、研修を実施します。その後、配属となります

入社～1週間

- 安全衛生
- 会社・組織の理解
- 企業理念
- 就業ルール
- 各組織・業務の説明
- セーフティトレーニング
- 入社時同期研修
- コミュニケーション
- 仕事の基本 など

1週間後

“配属”

配属後

## ● 職場研修（OJT）

OJT指導者が職場での育成を、責任を持って指導  
※他、適宜職場研修を実施

## ● 個別面談

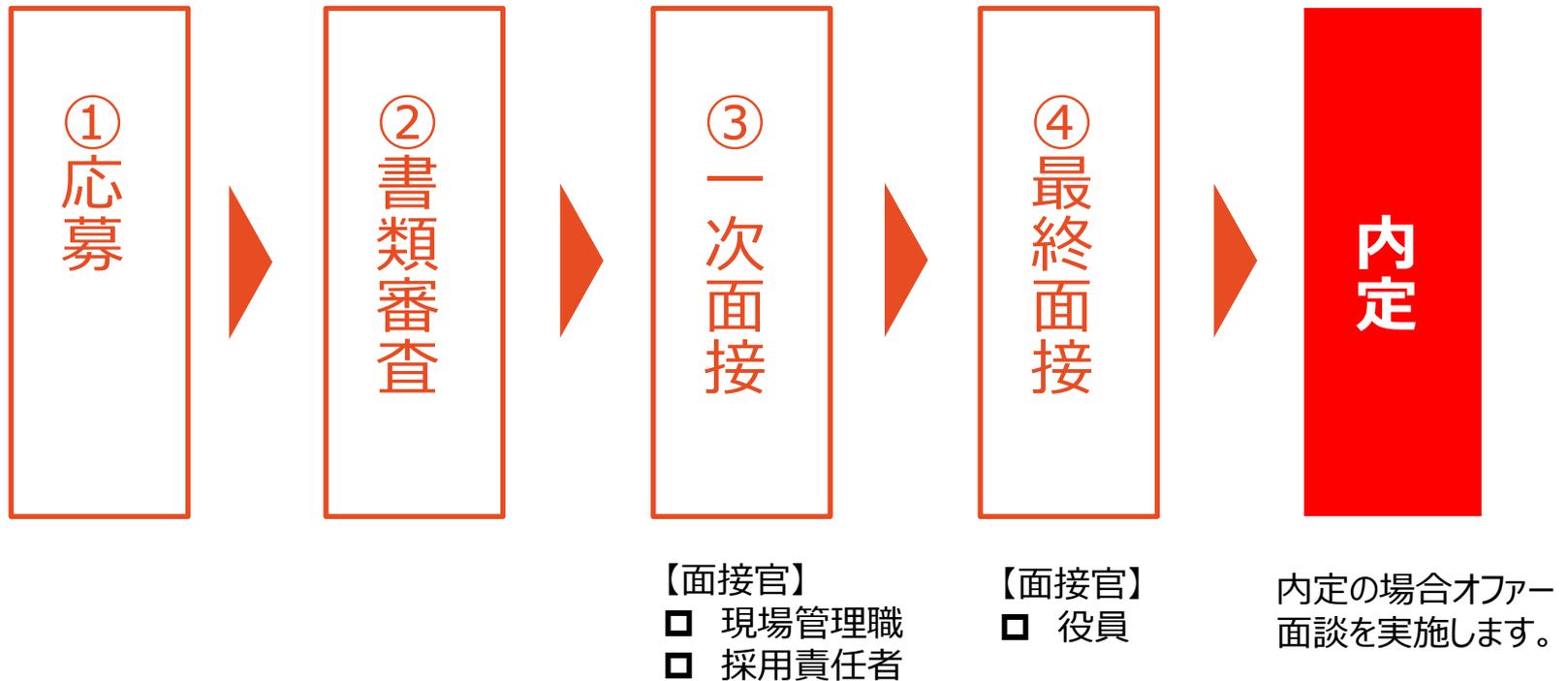
業務面だけでなく、一人一人と面談を実施してフォロー

## ● 集合研修

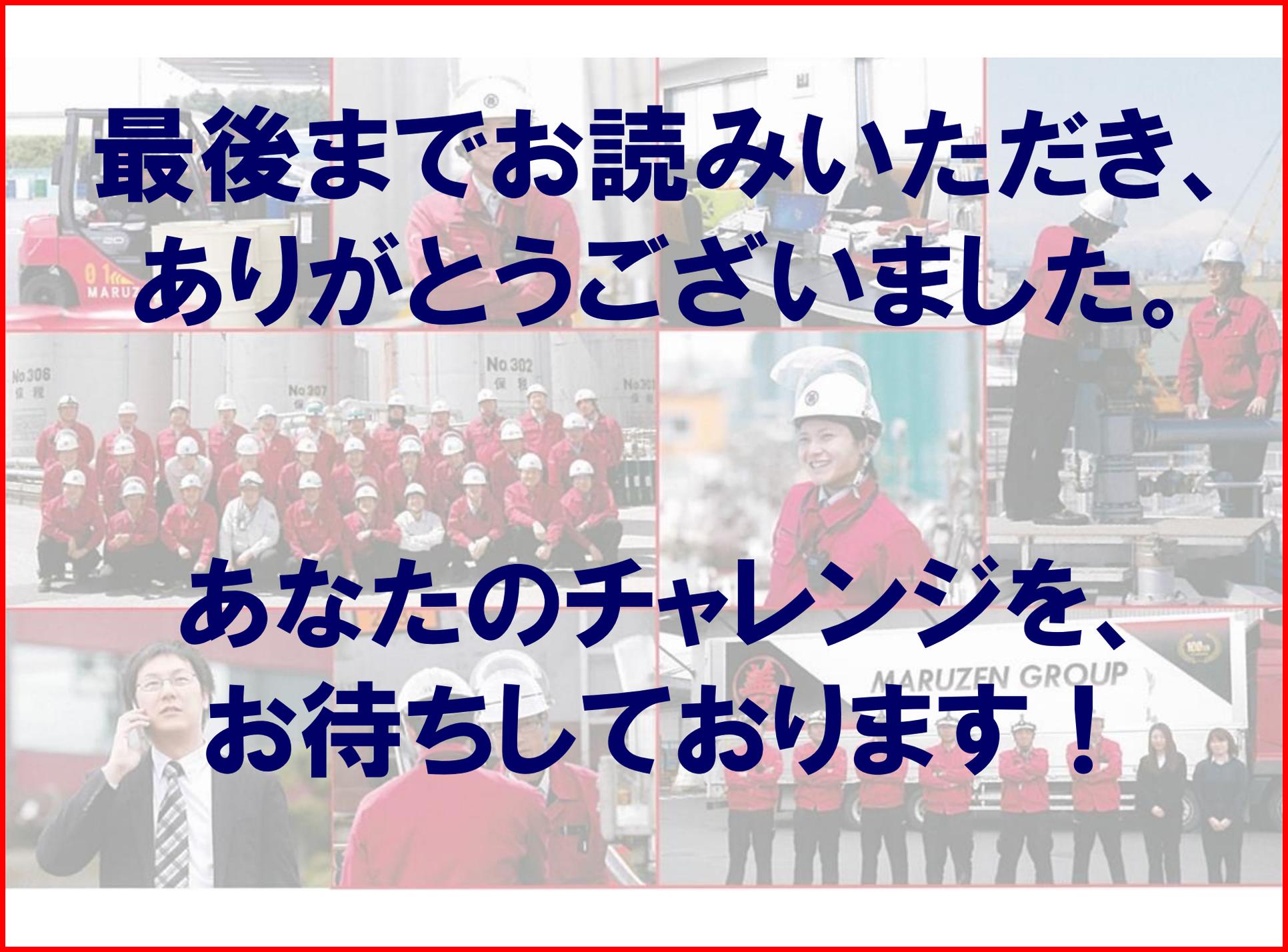
階層ごとに、適宜集合研修を実施  
ビジネススキルやマネジメントスキルを体系的に学ぶ

# ■ 選考プロセス

応募から内定までの選考期間（目安）は、約1ヵ月となります







**最後までお読みいただき、  
ありがとうございました。**

**あなたのチャレンジを、  
お待ちしております！**